

กลยุทธ์ การเขียนเงื่อนไข สวัสดิการไม่ให้เป็น "ค่าจ้าง"

สวัสดิการที่ศาลตัดสินว่า "เป็นค่าจ้าง" นายจ้างแพ้คดี ต้องจ่ายเพิ่มเป็นล้าน

- ✓ สวัสดิการค่าตำแหน่ง ค่ารถ ค่าโทรศัพท์
ค่าทักษะ ค่าฝีมือ ค่ากะ ที่จ่ายกันอยู่ทุกวันนี้

ถูก ลูกจ้างนำไปฟ้องร้อง รวมค่านวนโอที

รวมจ่ายประกันสังคม รวมจ่ายค่าชดเชย

นายจ้างแพ้คดี 100 × เสียเงินเป็นล้าน

- ✓ ประกันสังคม กำลังตามเก็บทุกบาท ทุกสตางค์



พฤหัสบดี 22 กุมภาพันธ์ 2561

เวลา 09.00-16.00 น.

ณ. พัฒนากอล์ฟคลับแอนด์รีสอร์ท ชลบุรี



โดย Guru ด้านกฎหมายแรงงาน
อ.สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

**ไม่อยากแพ้คดี ไม่อยากจ่าย ไม่อยากถูกฟ้อง
นายจ้าง ฝ่ายบุคคล..ต้องเข้าฟังหลักสูตรนี้**

เนื้อหาสัมมนา

- ✓ สวัสดิการ 15 รายการยอดฮิต ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง มีอะไรบ้าง ?
- ✓ พลเสียหายเป็นล้าน เมื่อสวัสดิการเป็นค่าจ้าง ที่นายจ้างไม่รู้ตัว ?
- ✓ ตัวอย่าง - การคำนวณจ่าย..คำนวณความเสียหาย ถ้าถูกฟ้อง ?
- ✓ หลักการตัดสินว่าอะไรเป็น " ค่าจ้าง " หรือเป็น " สวัสดิการ " ดูตรงไหน?
- ✓ เงินที่ประกันสังคม สิ่งไหนนำมารวมส่งเงินสมทบด้วยมีอะไรบ้าง ?
- ✓ ไม่น่าส่ง ต้องเสียค่าปรับ 2% ต่อเดือน เสียเงินย้อนหลังเป็นล้านตรงไหน ?
- ✓ ตัวอย่างการเขียนเงื่อนไขสวัสดิการ ไม่ให้เป็นค่าจ้าง ไม่ให้ถูกฟ้องเสียหายเป็นล้าน
ทำอย่างไร ?
- ✓ แจกตัวอย่าง - การเขียนเงื่อนไขสวัสดิการที่สำคัญที่นายจ้างแพ้คดีตลอดกาล

บริหารงานโดย สถาบันฝึกอบรม วิสดอม แม็กซ์ เซ็นเตอร์

อัตราค่าลงทะเบียนเข้าสัมมนา

ค่าลงทะเบียน	ราคา	vat	ราคารวม
ทั่วไป	3,700	259	3,959
สมาชิก	3,400	238	3,638

ติดต่อสอบถาม หรือสำรองที่นั่งได้ที่

คุณฐิติมา, คุณสมศักดิ์ชัย

โทร; 062-567-8524, 092-460-9645 สำนักงาน; 038-109-260, แฟกซ์ 038-109-261

Email; thitima@wisdommaxcenter.com info_training@wisdommaxcenter.com