

เทคนิคการสอนงานแบบ OJT

On the Job Training

WisdomMax

พุธที่ 6 มิถุนายน 2561

เวลา 09.00-16.00 น.

ณ. พัฒนากอล์ฟคลับแอนด์รีสอร์ท ชลบุรี



อาจารย์สมศักดิ์ชัย เลาคะพันธ์

วิทยากรและโค้ชผู้นำ
กรรมการผู้จัดการ

สถาบันฝึกอบรมวิสต้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์

การสอนงานแบบ OJT หรือ On the Job Training

การทำ OJT ไม่ใช่แค่การสอนงานเฉพาะหน้างานเท่านั้น แต่การทำ OJT ให้มีประสิทธิภาพนั้น หัวหน้างานหรือผู้สอน ต้องมีความสามารถที่หลากหลายในการออกแบบงานที่ทำอยู่ เป็นขั้นตอนการเรียนรู้โดยการ Coaching, การโน้มน้าว, การสร้างแรงบันดาลใจ, การสื่อสาร, การฟัง, ซึ่งเป็นล้วนเป็นทักษะที่ต้องฝึกฝนและสอนงานอย่างจริงจังจึงจะบรรลุผลสำเร็จในการสอนงาน

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

✓ หัวหน้าหรือผู้สอนงานทุกคนในองค์กร

หัวข้อสัมมนา ที่ประยุกต์ใช้ได้จริง

- ✓ ความหมายของการสอนงานและการสอนงานและ OJT ความสำคัญอย่างไร
- ✓ ปัญหาในการกระบวนการทำงาน/การผลิต สำหรับหัวหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสอนงาน
- ✓ บทบาทหัวหน้างาน (ภาพรวม) ที่มีต่อการสอนงาน
- ✓ การเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ และแนวทางพัฒนาการเรียนรู้ (TAPS Model)
 - ความแตกต่างระหว่าง On the Job Training (OJT) & Off the Job Training (Coaching)
 - จิตวิทยาการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่และการสร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้สอนงาน
 - ศิลปะการสื่อสารสำหรับการสอนงานแบบ OJT และเทคนิคการใช้ 3V Communication
- ✓ 5 สุตยอตขั้นตอนเทคนิคการสอนงาน OJT (การจัดทำแผนการสอนงานและการวางระบบการสอนงาน
- ✓ การหาความจำเป็น, ออกแบบหลักสูตร, กำหนดเนื้อหา (การแยกย่อยเนื้อหาในการสอนงาน) / เวลา / อุปกรณ์ / สถานที่) Workshop 1 : เขียนแผนการสอนงาน (รายบุคคล)
- ✓ กระบวนการสอนงาน OJT ก่อนการดำเนินการสอนงาน ระหว่าง และหลังการสอนงาน
Workshop 2 : นำเสนอและฝึกการสอนงานแบบ OJT. (รายกลุ่ม)
- ✓ การสอนงานที่เกี่ยวข้องกับ Performance Appraisal และ LOTUS Model
- ✓ ผู้สอนงานที่ประสบผลสำเร็จ, ความล้มเหลวของการสอนงานแบบ OJT และข้อควรระวัง

WORKSHOP
ฝึกปฏิบัติจริง

ติดต่อสอบถาม หรือสำรองที่นั่งได้ที่

คุณธิติมา, คุณอรชума

โทร; 062-567-8524, 092-460-9645

สำนักงาน; 038-109-260, แฟกซ์ 038-109-261

Email; Thitima@wisdommaxcenter.com

อัตราค่าลงทะเบียนเข้าสัมมนา

ค่าลงทะเบียน	ราคา	vat	ราคารวม
สมาชิก	2,900	203	3,103
บุคคลทั่วไป	3,200	224	3,424