

การพัฒนาศักยภาพในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

Enhance Potential Relations in Work Together for Happiness

การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมย่อมหลีกเลี่ยง “ความคิดที่แตกต่าง” ไปไม่ได้ แต่เราสามารถปรับเปลี่ยนความขัดแย้งให้กลายเป็นความคิดเห็นที่แตกต่างอย่างสร้างสรรค์ได้ เพราะความคิดที่หลากหลาย ย่อมนำไปสู่วิธีการที่เหมาะสมในการพิชิตเป้าหมายมากกว่าการใช้เพียงวิธีใดวิธีหนึ่งเพียงอย่างเดียว หากเข้าใจธรรมชาติของความขัดแย้งและสาเหตุที่เกิดความคิดที่แตกต่างแล้ว เราย่อมมีวิธีการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ขึ้นได้

หลักการบริหารความคิดที่แตกต่างคือ การปรับแนวความคิดที่แตกต่างให้มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน แล้วเลือกวิธีการที่ดีที่สุดในการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน เมื่อคู่กรณีมีแนวความคิดที่ยึดหลักการเดียวกันแล้วยอมทำให้วิธีการต่างๆ ที่อาจไม่เหมือนกัน แต่สามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้เป็นที่ยอมรับกันมากขึ้น โดยผ่านการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ การมีทัศนคติเชิงบวกต่อผู้อื่น และมองเป้าหมายแทนปัญหา ความคิดที่แตกต่างก็จะลดน้อยหรือหมดไปในที่สุด

องค์กรที่ให้ความสำคัญที่แนวความคิดที่แตกต่างเป็นการพัฒนาวิธีการใหม่ๆ โดยการให้คำปรึกษาและวางกลยุทธ์ในการบริหารความคิดที่แตกต่าง (ความขัดแย้ง) ให้กับทีมงานอย่างทั่วถึงแล้ว ก็จะเกิดเป็นทีมเวิร์คที่มีความคิดหลากหลาย และเป็นทีมที่เข้มแข็งเพราะคนที่มีความสามารถที่หลากหลายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น และมีความสุของค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ต้องการ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสร้างแนวคิดในการบริหารจัดการความคิดที่แตกต่าง ที่เกิดขึ้นกับตนเอง ผู้อื่น ทีมงาน และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถมองเห็นและเข้าใจถึงการทำงานของผู้อื่นในทีม โดยอาศัยข้อดีเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน หากมีจุดไหนที่แตกต่างกันก็สามารถจัดการกับความแตกต่างได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในตนเอง ผู้อื่นและในองค์กร
3. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม วิธีการสื่อสารและสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างกันเพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุข

หัวข้อการสัมมนา:**Module ที่ 1 ความหมายและความสำคัญของ “ความคิดที่แตกต่าง”**

- ✚ ความหมาย และความสำคัญ ประเภทของการความคิดที่แตกต่าง ในการทำงาน
- ✚ สาเหตุ ที่มาของปัญหา ความไม่พอใจและผลเสียของความคิดที่แตกต่าง ที่เกิดขึ้นในบทบาท หน้าที่ ของตนเอง
- ✚ รูปแบบในการแก้ปัญหาความคิดที่แตกต่าง ระหว่างบุคคลหรือกลุ่มที่เกิดขึ้น

Module ที่ 2 การแก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ✚ แนวทางการจัดการกับอารมณ์(Emotional Quotient) เชิงลบ ความโกรธและความคิดที่แตกต่าง ในการทำงานที่มีต่อผู้อื่น
- ✚ แนวทางการวิเคราะห์ และวิธีแก้ไข (Problem Solving) ความคิดที่แตกต่าง ในการทำงาน
- ✚ แนวทางยุติปัญหาและความคิดที่แตกต่าง แบบ WIN-WIN Solutions
- ✚ ทักษะการแก้ไขปัญหาและจัดการกับความแตกต่าง
- ✚ การลดความคิดที่แตกต่าง กับผู้อื่น สร้างทัศนคติเชิงบวก(Positive Attitude) กับผู้อื่น(จับถูก) การ สื่อสาร(Communication)และสร้างสัมพันธ์(Human Relations) ที่ดีและให้ความสำคัญกับ เป้าหมายมากกว่าปัญหา
- ✚ ความคิดที่แตกต่าง กับการสร้างทีมงาน(Teamwork)อย่างสร้างสรรค์

Module ที่ 3 การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

- ✚ บทบาทหน้าที่ ที่คนทำงานพึงมีและแสดงออกต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
- ✚ แนวคิดของคนที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน
- ✚ เทคนิคการทำงาน 5 ประการของคนทำงานมืออาชีพ
- ✚ แนวทางที่จะทำให้เกิดผลสำเร็จในเป้าหมาย(Target Goal)การทำงานร่วมกัน

สรุป ถาม - ตอบ

***กิจกรรมได้ออกแบบมาเป็นแบบ MINI Team building , Group coaching , and Life coach
ดังนั้นรูปแบบกิจกรรมจึงมีทั้งสนุก และใช้ความรู้สึกเข้ามาเรียนรู้ร่วมกัน***

****หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ****

- หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ พนักงานระดับปฏิบัติการ

รูปแบบการสัมมนา:

- การบรรยาย 50 %
- เกม / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 40%
- การแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน + การแข่งขันกระตุ้นผลงาน 10 %

ระยะเวลาการอบรม: 1 วัน (09.00 – 16.30 น.)

จำนวนผู้เข้าอบรม: ไม่เกิน 30-40 ท่านต่อรุ่นหรือตามที่ร้องขอเป็นกรณี

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เจ้าหน้าที่ประสานงาน / คุณสมศักดิ์ชัย

บริษัท วิสตัดอม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524, 098-789-4524

Email; info_training@wisdommaxcenter.com, L_somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter