

การบริหารองค์กรในยุค Thailand 4.0

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศในยุคดิจิทัลต้องอาศัยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ผู้บริหารจะต้องมีองค์ความรู้รอบด้าน และมีทักษะขั้นสูง รวมถึงทัศนคติที่เหมาะสมกับ ทิศทางการพัฒนาของโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่ปัจจัยต่าง ในโลกเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผู้บริหารและพนักงานยุคใหม่จำเป็นต้องเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่ทันสมัย มาพัฒนาองค์กร ช่วยเหลือสังคมและประเทศชาติไปสู่การพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่ Thailand 4.0 เพื่อสามารถสนองตอบโลกธุรกิจในยุคดิจิทัลได้อย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าใจและรับทราบที่มาแนวทางการขับเคลื่อนของประเทศไทย 4.0
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางการพัฒนาตนเองและองค์กรสู่การเป็นคนไทย 4.0
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนแนวคิดและพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับประเทศไทย 4.0

หัวข้อการเรียนรู้

Module ที่ 1 ประเทศไทยยุค 4.0 มั่งคั่ง มั่นคง ยั่งยืน

- ประเทศไทยแลนด์ 4.0 คืออะไร
- พัฒนาการประเทศไทยแลนด์ 4.0
- ไทยแลนด์ 4.0 ยุคเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
- การก้าวเข้าสู่ประเทศไทย 4.0
- องค์ประกอบสำคัญของประเทศไทย 4.0
- กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมสู่ประเทศไทย 4.0



Module ที่ 2 หลักการพัฒนาตนเองเพื่อก้าวสู่การเป็นคนไทยยุค 4.0

- ✓ ความรู้คู่คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ✓ ทำน้อยได้มาก ทำมากได้น้อย
- ✓ ทักษะของมนุษย์ในศตวรรษที่ 21
- ✓ การปรับตัวเข้าสู่ไทยแลนด์ 4.0
- ✓ การเสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- ✓ 5 จิตแห่งศตวรรษที่ 21
- ✓ 7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิภาพสูง
- ✓ พุทธวิธีการพัฒนาตนเองตามหลักพุทธศาสนา

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม ผู้จัดการ หัวหน้าแผนก หัวหน้างาน ผู้ช่วยหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่อาวุโส พนักงานทุกระดับในองค์กร

จำนวนผู้เข้าอบรม : ไม่เกิน 30 ท่าน / รุ่น

ระยะเวลาในการอบรม 1 วัน (09.00 – 16.00 น.)

รูปแบบการสัมมนา:

1. บรรยาย (Lecture) แบบมีส่วนร่วม 50%
2. กิจกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ABL / Work Shop / Case Study 40%
3. สรุปบทเรียน / แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ถาม-ตอบ 10%

อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ❖ จัดเป็นกลุ่มๆ ละ 3-6, 5-8 ที่นั่ง
- ❖ Post-it หลากสี, กระดาษ Flip Chart ตามจำนวนกลุ่ม
- ❖ อุปกรณ์เล่นเกมที่สอดคล้องกับหลักสูตร
- ❖ LCD Projector, เครื่องเสียง

การบริหารองค์กรในยุค Thailand 4.0

WISDOM MAX CENTER

CREATE YOUR

Intellectual Knowledge

We are the Training Institute that is committed to providing knowledges and potentials

รูปแบบการเรียนรู้

วิทยากรจะเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator) ในการที่ให้ผู้เข้าอบรมเกิดการเรียนรู้โดยใช้แนวทางผสมผสานในการอบรม (Integrated Training) ซึ่งประกอบด้วย

- ☑ การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม (Activity based learning) ใช้เกมหรือ กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพในการเรียนรู้ตามเนื้อหาการบรรยาย มีจุดมุ่งหมาย สนุก น่าสนใจ ช่วยกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและการเรียนรู้จากการเล่นเกมหรือทำกิจกรรม
- ☑ การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) จะเน้นกระบวนการให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และสามารถนำไปใช้อย่างประสบความสำเร็จ เป็นการสื่อสาร 2 ทาง (interactive mode) ระหว่างวิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม
- ☑ การโค้ชแบบกลุ่ม (Group Coaching) ใช้ศาสตร์การโค้ชสมัยใหม่เพื่อดึงศักยภาพของผู้เรียนในเรื่องที่กำลังเรียนรู้ ให้ผู้เรียนได้มองเห็นจุดที่ตนเองอยากเปลี่ยนแปลง ใช้การตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นการคิดของผู้เรียน
- ☑ การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Activity Based Learning) เน้นการทำกิจกรรมภาคปฏิบัติ โดยมีประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติและการนำไปใช้
 - ✓ กระตุ้นให้ฝึกคิดและนำเสนอ
 - ✓ นำสิ่งที่เรียนไปทดลองใช้
 - ✓ กรณีศึกษาและกิจกรรมกลุ่มเพื่อหา solutions
 - ✓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในกลุ่มระดมสมอง

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณฉัฐติมา / คุณสมศักดิ์ชัย / คุณพรนภา

บริษัท วิสด้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524, 092-460-9645, 038-109-260 Fax; 038-109-261

Email; info_training@wisdommaxcenter.com, l_somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter