

ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง

(Leadership & Change)

หลักการและเหตุผล

หลักสูตร Leadership & Change ได้รับออกแบบมาโดยใช้เนื้อหาและรูปแบบ การอบรมที่ทันสมัย ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง รวมถึงเทคนิคการจูงใจทีมงานในสถานการณ์ต่างๆ โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการ เช่น ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ยุคใหม่ กระบวนการปฏิบัติ และการแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ รวมทั้งความรู้เชิงจิตวิทยา อาทิ ความเข้าใจทางด้านบุคลิกภาพ การสังเกตพฤติกรรม การสร้างความไว้วางใจ การปรับพฤติกรรมให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละสไตล์ การสื่อสารและการจูงใจทีมงาน อันจะเป็นแนวทางให้ “ผู้จัดการ/หัวหน้างาน” สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำในการบริหารทีมงาน ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการนำหรือบริหารจัดการตนเองที่ดี และสามารถนำพาทีมงาน หรือนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการแสดงภาวะผู้นำได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ เพื่อนำทีมไปสู่เป้าหมายที่ต้องการร่วมกันได้
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถค้นหาจุดแข็ง จุดเด่นของตนเองและทีมงานเพื่อพัฒนาต่อยอดได้ง่ายขึ้น พร้อมเรียนรู้หลักการสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานช่วยเติมเต็ม เสริมจุดแข็ง เพิ่มคนดี คนเก่ง และมีความสุขในองค์กรมากขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารงาน จูงใจ และพัฒนาทีมงานของตนเอง โดยการลดปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารงานระหว่างผู้จัดการ/หัวหน้างานกับทีมงานได้



หัวข้อการเรียนรู้

- ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (Leadership & Change)**
 - ❖ การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
 - ❖ แรงบีบคั้นที่ทำให้ต้องปรับบทบาทของผู้ผู้นำ
 - ❖ ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง
- ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ (Strategic Leadership)**
 - บทบาทของผู้ผู้นำยุคใหม่ (Leadership Role)
 - การสื่อสารวิสัยทัศน์ (Vision)
 - การสร้างแรงจูงใจ (Motivation)
 - การบริหารจัดการทีมงาน (Organization)
- เทคนิคการสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงสำหรับผู้ผู้นำยุคใหม่ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร**
 - กระบวนการสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงของผู้ผู้นำยุคใหม่
 - เทคนิคการฝึกมองภาพการทำงานทั้งระบบ เพื่อปรับใช้ในการทำงาน และแนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในทีมงาน
 - เทคนิคการสื่อสารและการประสานงานของผู้ผู้นำ เพื่อการทำงานร่วมกัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของการทำงานข้ามสายงานต่างๆ ในองค์กร

สิ่งที่คุณคาดว่าจะได้รับหลังการอบรม

- ❖ ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำแนวคิด หลักการเป็นผู้นำที่แสดงบทบาทของผู้ผู้นำทีมงานสมัยใหม่ที่เข้าใจตนเองและความแตกต่างของบุคคลที่ทีมงาน และสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทีมงานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์
- ❖ ผู้ผ่านการอบรมมีสัมพันธภาพต่อกันมากขึ้น สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกันได้ดีขึ้น บรรยากาศการทำงานดีขึ้น

ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (Leadership & Change)

WISDOM MAX CENTER

CREATE YOUR

Intellectual Knowledge

We are the Training Institute that is committed to providing knowledges and potentials

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

- ❖ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนก หัวหน้างาน ผู้ช่วยหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่อาวุโส ทุกระดับในองค์กร

รูปแบบการสัมมนา:

- ❖ การบรรยายประกอบกิจกรรมกลุ่ม / วิดีโอ / ระดมสมอง / Case Study

จำนวนผู้เข้าอบรม : ไม่เกิน 30 ท่าน / รุ่น

ระยะเวลาในการอบรม 1 วัน (เวลา 09.00 – 16.00 น.)

อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ❖ จัดเป็นกลุ่มๆ ละ 3-6, 5-8 ที่นั่ง
- ❖ Post-it หลากสี, กระดาษ Flip Chart ตามจำนวนกลุ่ม
- ❖ อุปกรณ์เล่นเกมที่สอดคล้องกับหลักสูตร
- ❖ LCD Projector, เครื่องเสียง

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจิตติมา / คุณสมศักดิ์ชัย / คุณวิลาวัลย์

บริษัท วิสด่อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524, 092-460-9645, 038-109-260 Fax; 038-109-261

Email; info_training@wisdommaxcenter.com, | somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter