

เทคนิคการลดต้นทุนที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม

Total Cost Reduction Activity

หลักการและเหตุผล

การลดต้นทุนในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่ง ที่พนักงานทุกคนต้องเข้าใจ มีความร่วมมือรับผิดชอบ ตั้งแต่การเริ่มเข้ามาปฏิบัติงาน จนกระทั่งสิ้นสุดการทำงานแต่ละวัน ทุกกระบวนการ ขั้นตอนต่างๆ ล้วนส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อการบริหารจัดการงบประมาณ ต้นทุนการบริหารการผลิตทั้งสิ้น พนักงานทุกคนสามารถที่จะช่วยให้องค์กรประหยัดและลดต้นทุนต่างๆ ที่ไม่จำเป็นได้

กิจกรรม ต่างๆสามารถทำได้ ลดต้นทุนในกระบวนการผลิต การลดความสูญเสีย ทั้ง 7 ประการ ย่อมส่งผลต่อทรัพยากรทางการเงิน สร้างผลกำไรให้องค์กรได้ ทุกคนจึงมีส่วนร่วมและพึงปฏิบัติด้วยจิตสำนึก และควรส่งเสริมก่อให้เกิด การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กรสืบไป

หลักสูตรนี้ เป็นหลักสูตรที่ให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยใช้การจัดทำโครงการ เกม และบทบาทสมมุติ พร้อมทั้งกิจกรรมที่เสริมสร้างประสบการณ์ตรงสร้างการเรียนรู้ โดยการแข่งขันของกลุ่ม ซึ่งเป็นเทคนิค หรือวิธีการจัดอบรม สัมมนาอีกวิธีหนึ่งที่น่าเนื้อหาวิชาการมาผสมผสานหลายกิจกรรมเข้าด้วยกัน บทสรุป ของการจัดกิจกรรมจะทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน รู้จักตัวเอง รู้จักเพื่อนร่วมงาน รู้จักองค์กร นำมาซึ่งความหมายของทีม องค์กรประกอบของทีมและทีมงานที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะเกิดขึ้นได้ด้วยหัวใจของสมาชิกและยังสะท้อนพฤติกรรมของบุคคลและทีมงาน ซึ่ให้เห็นพฤติกรรมที่ควรส่งเสริมหรือแก้ไข ปรับปรุง และเสริมสร้างวัฒนธรรม ของการทำงานเป็นทีม

อีกทั้งยังได้สะท้อนถึงปัญหาและอุปสรรคของการทำงานเป็นทีม ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ ก่อให้เกิดความรัก ในหมู่คณะ เสริมสร้างจิตสำนึกรัก ห่วงแหน ปกป้ององค์กร ครอบคลุมและตนเอง ปรับทัศนคติเป็นบวก สร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ พร้อมทั้งจะก้าวต่อไป สู่การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ให้มีสมรรถนะ (Competency) ให้สอดคล้องกับCore-competenceขององค์กร เพื่อให้เป็นยอดคน(ทุนมนุษย์)ที่องค์กรต้องการตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายไว้

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้สร้างจิตสำนึกและการลดต้นทุนให้กับองค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เกิดความเข้าใจต่อต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตและสร้างผลกำไรให้กับบริษัท
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้สร้างแนวคิดและการมีส่วนร่วม ในการกำจัดความสูญเสีย 7 ประการ
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แนวทางนำกิจกรรม และเครื่องมือต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความมั่นใจในการเลือกใช้เครื่องมือในการลดต้นทุนการผลิต ได้อย่างถูกต้อง

หัวข้อการเรียนรู้

วัน/เวลา	หัวข้อฝึกอบรม
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียนการอบรม
09.00 – 10.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ องค์ประกอบของธุรกิจ ต้นทุน กำไร และรายได้ ✓ การลดต้นทุนการผลิตกับการทำงานประจำวัน ✓ การลดต้นทุนคืออะไร ทำไมต้องลดต้นทุน ✓ การลดต้นทุนแบบทุกคนมีส่วนร่วม คืออะไร
10.30 – 10.45 น.	พักเบรก
10.45 – 12.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ความร่วมมือของพนักงานต่อกิจกรรม ลดต้นทุนขององค์กร ✓ แนวทางการลดต้นทุนการผลิตรูปแบบต่างๆ <ul style="list-style-type: none"> ● การลดต้นทุนด้วยเทคนิคการลดความสูญเสี 7 ประการ (7 Wastes) ● เทคนิคการลดต้นทุนแบบลีน (Lean for Cost reduction) ● เทคนิคการลดต้นทุนด้วย ECRS
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ เทคนิคการระดมสมอง (Brain Storming) ✓ เทคนิคการคิดในการจัดทำโครงการลดต้นทุนฯ
14.00 – 14.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ แนวคิดของการลดต้นทุน ด้วยกระบวนการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง PDCA “ Deming Cycle ” ✓ เป้าหมายในการทำโครงการลดต้นทุนแบบมีส่วนร่วม
14.30 - 14.45 น.	พักเบรก
14.45-16.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ แต่ละทีมระดมสมอง จัดทำโครงการลดต้นทุน ✓ นำเสนอโครงการลดต้นทุนฯของแต่ละกลุ่ม

รูปแบบการเรียนรู้

วิทยากรจะเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator) ในการที่ให้ผู้เข้าอบรมเกิดการเรียนรู้โดยใช้แนวทางผสมผสานในการอบรม (Integrated Training) ซึ่งประกอบด้วย

- ☑ การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม (Activity based learning) ใช้เกมหรือ กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพในการเรียนรู้ตามเนื้อหาการบรรยาย มีจุดมุ่งหมาย สนุก น่าสนใจ ช่วยกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและการเรียนรู้จากการเล่นเกมหรือทำกิจกรรม
- ☑ การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) จะเน้นกระบวนการให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และสามารถนำไปใช้อย่างประสบความสำเร็จ เป็นการสื่อสาร 2 ทาง (interactive mode) ระหว่างวิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม
- ☑ การโค้ชแบบกลุ่ม (Group Coaching) ใช้ศาสตร์การโค้ชสมัยใหม่เพื่อดึงศักยภาพของผู้เรียนในเรื่องที่กำลังเรียนรู้ ให้ผู้เรียนได้มองเห็นจุดที่ตนเองอยากเปลี่ยนแปลง ใช้การตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นการคิดของผู้เรียน
- ☑ การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Activity Based Learning) เน้นการทำกิจกรรมภาคปฏิบัติ โดยมีประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติและการนำไปใช้
 - ✓ กระตุ้นให้ฝึกคิดและนำเสนอ
 - ✓ นำสิ่งที่เรียนไปทดลองใช้
 - ✓ กรณีศึกษาและกิจกรรมกลุ่มเพื่อหา solutions
 - ✓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในกลุ่มระดมสมอง

รูปแบบการสัมมนา:

- ✓ บรรยาย 40% , Case Studyและฝึกปฏิบัติจริง ทำโครงการจริง 60%

หลักสูตรเหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงานและผู้สนใจทั่วไป

ระยะเวลาในการอบรม

- ✓ 1 วัน (เวลา 09.00 – 16.00 น.)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เจ้าหน้าที่ประสานงาน / คุณสมศักดิ์ชัย

บริษัท วิสด้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524 , 098-789-4524

Email; info_training@wisdommaxcenter.com, L_somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter