

หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

(Corporate Governance, Ethics, Moral for Employees)

หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรคและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์กันเอง ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใสร่วมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ

ระบบเศรษฐกิจที่ยึดถือความคิดและกระแสของหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยและสังคมโลก ได้เริ่มชัดเจนและทวีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ ได้แก่ แนวความคิดที่ว่าผลสำเร็จนั้นไม่สามารถวัดจากเพียงผลประกอบการ หากองค์กรธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้นจะต้องบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม เนื่องจากธุรกิจที่เอาตัวเอาเปรียบ ไม่ซื่อสัตย์นั้นก็ไม่สามารถอยู่ได้ หากได้รับการต่อต้านจากชุมชนและสังคมซึ่งเป็นผู้บริโภค ดังนั้น “หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม” จึงเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นที่ภาคธุรกิจต้องใส่ใจและพัฒนาธุรกิจของตนเองบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ เพื่อให้ธุรกิจและสังคมสามารถพัฒนาสู่การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการเติบโตไปด้วยกันได้อย่างยั่งยืน

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรจึงเล็งเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ด้วยการเริ่มสร้างที่พนักงานและทุกๆ คนในองค์กร เพราะพนักงานทุกคนถือเป็นตัวจักรสำคัญในการสร้างสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้น ดังนั้นทางบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติจริง รวมทั้งการถ่ายทอดต่อทีมงาน เพื่อให้เกิดการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

หลักสูตรธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม (Corporate Governance, Ethics, Moral for Employees)

WISDOM MAX CENTER
CREATE YOUR
Intellectual Knowledge
We are the Training Institute that is committed to providing knowledges and potentials

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- ✦ เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวก และ Can Do Attitude ด้วยการสร้างแรงบันดาลใจในการทำดี การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งมีความสุขกับการทำงาน
- ✦ เพื่อให้ความรู้ ทั้งเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ ทางด้านหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
- ✦ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และการจุดประกายความคิดรวมทั้งการเปิดโลกทัศน์ด้วยการแบ่งปันประสบการณ์ตรงจากวิทยากร เพื่อการสร้างแนวคิดในการริเริ่ม การบริหารจัดการอย่างเป็นขั้นเป็นตอน มีลำดับ เป็นระเบียบ ของหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
- ✦ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความสามารถในการริเริ่ม ร่วมแสดงความคิดเห็น และการทำงานเป็นกลุ่มในการพัฒนาหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ✦ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดแนวคิด องค์ความรู้ ให้แก่ผู้ร่วมงานได้ รวมทั้งมีส่วนร่วมทั้งการแสดงความคิดเห็นและการปฏิบัติหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรให้เกิดขึ้นได้จริงอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการช่วยเหลือสังคมและสาธารณชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ✦ เพื่อสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในหน่วยงานภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ขั้นที่ 1 การคิดวิเคราะห์

- แนวคิดและองค์ประกอบของธรรมาภิบาล (Good Governance)



- บรรณัทภิมาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผู้เข้าอบรม
ได้คิดคนเดียว



ขั้นที่ 2 คิดรอบคอบ



1. จากขั้นที่ 1 ให้นำความคิดแลกเปลี่ยนในกลุ่มย่อย
2. คิดอย่างรอบคอบและประเมินข้อสรุปที่ได้



ขั้นที่ 3 สังเคราะห์



1. จัดลำดับความคิดและข้อเสนอจากกลุ่มย่อยให้เป็นระบบ
2. ให้นำกลุ่มใหญ่ซักถามอภิปราย แล้วพัฒนาโดยการสังเคราะห์และการประยุกต์ใช้

หลักสูตรธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

(Corporate Governance, Ethics, Moral for Employees)

WISDOM MAX CENTER
CREATE YOUR
 Intellectual Knowledge
 We're the Training Institute that is committed to providing knowledges and potentials

หัวข้อการอบรม

- ทฤษฎี และแนวคิดในการคิดบวก Positive Attitude สู่ Can-Do-Attitude การสร้างแรงบันดาลใจในการทำดี เพื่อให้เกิดการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งมีความสุขกับการทำงาน
- ความหมาย หลักการ และความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
- ขั้นตอนการสร้างจรรยาบรรณ/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ประโยชน์ของการหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเองและองค์กร
- สิ่งที่พนักงานควรทำ และไม่ควรทำตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม (Do & Don't) การสร้างแรงจูงใจและการสื่อสารเชิงบวกในการทำงาน แนวความคิดที่ถูกต้อง
- กรณีศึกษา การทำงานกลุ่มและการฝึกปฏิบัติ

วิธีการและรูปแบบการฝึกอบรม

ใช้เทคนิคการฝึกอบรมเชิงบูรณาการ ได้แก่
 การบรรยาย (Lecture) เกม (Game)
 การระดมสมอง (Brain storming)
 การฝึกปฏิบัติ (Practicing) กรณีศึกษา
 การทำงานกลุ่มและอื่นๆ (50% - 50%)

กลุ่มเป้าหมาย

- ❖ พนักงานทั่วไป รุ่นละประมาณ

จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่เกิน 30 ท่าน

ระยะเวลาที่อบรม 1 วัน (09.00 -16.00 น.)

อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม - LCD - Flip Chart - Microphone - Classroom and Workshop



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณพรนภา / คุณณัฐติมา / คุณสมศักดิ์ชัย

บริษัท วิสด้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524, 098-789-4524, 038-109-260, 092-460-9645 Fax; 038-109-261

Email; thitima@wisdommaxcenter.com, somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter