

ผู้นำเชิงรุกกับการเปลี่ยนแปลง

(Proactive Leadership & Change)

หลักการและเหตุผล

“ความเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งแน่นอน” ปัจจุบันโลกกำลังก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่อีกครั้ง กับเทรนด์ดิจิทัล 4.0 และการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 หากองค์กรต้องการประสบความสำเร็จในธุรกิจและอยู่รอดอย่างยั่งยืนในอนาคต ผู้นำกับการบริหารความเปลี่ยนแปลงจึงเป็นทักษะที่มีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งสอดคล้องกับรายงานระดับโลก World Economic Forum 2016 ได้สรุป Top 10 skills in 2020 (Fourth Industrial Revolution) เพราะผู้นำต้องกำหนดเป้าหมายทิศทางในอนาคตและต้องเป็นผู้นำด้วยการกระทำ(Role model) โดยต้องก้าวนำต่อความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ผู้นำเองต้องมีทัศนคติที่ดี มีทักษะ ความรู้ ยอมรับและปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกได้ดี รวมถึงต้องมีทักษะการจัดการในหลายมิติทั้งกับลูกน้องที่มีความแตกต่าง ระบบการทำงานที่แปลกใหม่ เทคโนโลยีใหม่ๆ ลูกค้ำที่มีพฤติกรรมเปลี่ยนไป เป็นต้น

ดังนั้นเนื้อหาของหลักสูตรProactive Leadership & Change ได้ออกแบบเป็นพิเศษโดยใช้เนื้อหาและรูปแบบวิธีการและข้อมูลใหม่ที่ทันสมัย ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง รวมถึงเทคนิคการจูงใจทีมงานในสถานการณ์ต่าง ๆ โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการ กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเสริมให้เป็นผู้ผู้นำเชิงรุกที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ตอบโจทย์เป้าหมายองค์กรภายใต้สภาวะความเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่กำลังเกิดขึ้นในอนาคตได้

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้พัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการเป็นผู้ผู้นำเชิงรุก ทั้งทัศนคติ , วิธีคิด, การคาดการณ์ล่วงหน้า (Knowledge, Skills)
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถสัมผัสและเข้าใจถึงผลกระทบ ความสำคัญของความเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นทั้งปัจจุบันและในอนาคต (Knowledge, Attitude)
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถยกระดับความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่นภายใต้ภาวะความเปลี่ยนแปลง (Attitude, Knowledge, Skills)
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนรับมือเหตุการณ์ล่วงหน้า, การสื่อสาร, การประสานงาน, การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ (Knowledge, Skills)



หัวข้อหลักสูตร

The Proactive Leadership Mindset (กรอบแนวคิดที่ยอดเยี่ยมสำหรับการเป็นหัวหน้างานเชิงรุก)

- ทำไมองค์กรต้องมีการเปลี่ยนแปลง (เรื่องจริงกรณีศึกษา Harvard Business School)
- การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- พัฒนาตัวเองให้เป็นผู้นำเชิงรุก (Proactive Leadership & Change)
- การบริหารทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่ บทบาทของผู้นำยุคใหม่ (Leadership Role)
- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น จุดเริ่มต้น...ของผู้นำยุคใหม่
- พัฒนาทัศนคติและวิธีคิด เพื่อก้าวออกจาก Comfort Zone

How to Proactive Leadership & Change (เทคนิคและวิธีการสำหรับพัฒนาผู้นำเชิงรุกกับการเปลี่ยนแปลง)

- เทคนิคการปรับพฤติกรรมการทำงานจากเชิงรับ เป็นเชิงรุก
- ผู้นำยุคใหม่กับการวางแผนล่วงหน้า เพื่อรับมือกับสถานการณ์ในอนาคต ได้อย่างทันท่วงที
- การบริหารจัดการคนที่มีช่วงวัยที่แตกต่างกัน ให้สามารถทำงานร่วมกันได้ดี (Generational Diversity at Work)
- การวิเคราะห์สไตล์ของลูกน้องและการบริหารทีม (Analyze you subordinate)
- เทคนิคการสื่อสารและการประสานงานของผู้นำ ข้ามสายงานต่างๆ ในองค์กร
- GROW Model เทคนิคการสอนงานเพื่อพัฒนาผลงาน (Coaching for Performance)
- การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ เพื่อตอบโต้ภัยและทันต่อความเปลี่ยนแปลง
- การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร ในภาวะความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- Strat and Stop Commitment แนวทางนำไปสู่การปรับพฤติกรรมจริง



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร, หัวหน้างาน

รูปแบบการอบรม

- บรรยายแบบมีส่วนร่วม 40%
- กรณีศึกษา กิจกรรมกลุ่ม WorkShop ระดมสมอง และนำเสนอ 60%

จำนวนผู้เข้าอบรม : ไม่ควรเกิน 30 ท่านต่อ 1 รุ่น

ระยะเวลาการอบรม : 1 วัน (6 ชั่วโมง : 09-00 – 16.00 น.)

อุปกรณ์ที่ใช้และรูปแบบการจัดห้องสัมมนา

- LCD Projector
- Microphone
- Flip Chart
- จัดห้องแบบ Workshop

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

คุณอรชума (กอล์ฟ) E-Mail : marketing@wisdommaxcenter.com โทร 092-460-9645

คุณสมศักดิ์ชัย (เล็ก) E-Mail : L_somsakchai@wisdommaxcenter.com โทร 098-789-4524

สำนักงาน โทร 038-109-260 Fax; 038-109-261

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter