

# ผู้นำกับการสร้างการทำงานเป็นทีม (Leadership for Teamwork)

## Teamwork

เป็นธรรมชาติของคนทำงาน ไม่ว่าจะในระดับผู้บริหาร/ผู้จัดการ/หัวหน้างาน ตลอดจนพนักงานทุกระดับในองค์กร เมื่อทำงานกับองค์กรมานานหลายปีจะมีคนจำนวนหนึ่ง (มากหรือน้อยขึ้นกับระบบงาน) และปัจจัยภายในอื่นของแต่ละบริษัทที่ขาดแรงจูงใจในการทำงานไปวัน ๆ แบบไม่กระตือรือร้นเช่นที่เคยเป็น บางคนหนักไปกว่านั้นทัศนคติต่อองค์กรแย่ง มองบริษัทในภาพลบ ซึ่งเป็นอันตรายอย่างยิ่ง เพราะคนเหล่านี้จะทำงานเท่าที่หัวหน้างานมอบหมายเท่านั้น หากหลบเลี่ยงได้ก็จะหลบหรือแม้แต่มีฝีมือดี ก็ไม่ทำงานเต็มความสามารถที่ตนมีอยู่ เมื่อมีคนในทีมแบบนี้ในองค์กรจำนวนมาก ทำยที่สุดผลจะออกมาให้เห็นในรูปของประสิทธิภาพผลงานของทีมโดยรวมต่ำลง งานมีปัญหา ด้านคุณภาพมากขึ้น การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานล่าช้ามาก ฯลฯ ดังนั้น จึงจำเป็นที่ผู้นำทีมในระดับ ต่าง ๆ จะต้องมีการพัฒนาทัศนคติทีมงานที่ตนเองรับผิดชอบอยู่ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นผลงาน แรงจูงใจควบคู่ไปด้วย

### วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีแรงจูงใจที่จะสร้างทีมงานให้ทุกคนสร้างผลงานสุดยอดในงานที่ตนเอง
2. เพื่อให้เกิดการประสานงานระหว่างกันภายในทีมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำทีม เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีมที่เกิดผลสำเร็จสูงสุดและการบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน
4. เพื่อพัฒนาทักษะที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและทำให้ทีมงานยอมรับ อันจะนำไปสู่ ทีมแห่งพลังร่วม (Team Synergy)

### หัวข้อการสัมมนา (เวลา 09.00 – 16.00 น.)

1. ก้าวแรกของการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูง
2. ผู้นำทีมกับการสร้างความรับผิดชอบต่อองค์กร
  - ความสำคัญของพนักงานต่อความสำเร็จของทีมและองค์กร
  - บทบาทของพนักงานต่อความสำเร็จและล้มเหลวขององค์กร



3. ผู้นำทีมแบบมีส่วนร่วม ในการบริหารทีมงาน
  - การเปลี่ยนกรอบความคิด (Mindset)
  - ทักษะคนดีผู้นำทีมแบบมีส่วนร่วม
  - เข้าใจและการยอมรับความแตกต่างของสมาชิกในทีม
4. การกำหนดเป้าหมายของทีมเพื่อความเป็นเลิศ (Goal Setting for Excellence)
5. การบริหารการสื่อสารและประสานงาน เพื่อการทำงานเป็นทีม
  - การตัดสินใจและการแก้ปัญหาความขัดแย้งของทีม
  - การแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยวิธีการสื่อสารแบบ Win-Win
6. การสร้างพลังทีมร่วมกัน (Synergy) ภายใต้ความแตกต่างกัน
  - Team work to Team Synergy
  - Building Trust and Team Spirit
7. การสร้างแรงจูงใจเชิงบวกต่อการทำงานของทีมงาน

## หลักสูตรเหมาะสำหรับ

- พนักงานระดับ หัวหน้างาน ผู้จัดการ หรือเทียบเท่า

## วิธีการเรียนรู้

1. การบรรยายแบบมีส่วนร่วม (Participative Technique)
2. กิจกรรมการสร้างทัศนคติเชิงบวก (Positive Attitude)
3. เกมการบริหารสลับการบรรยาย (Management Game)
4. การระดมความคิดเห็น (Brain Storm)
5. สื่อมัลติมีเดีย (Audio & Visual)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจิตรฤติ / คุณสมศักดิ์ชัย

บริษัท วิสด้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 062-567-8524, 092-460-9645, 038-109-260 Fax; 038-109-261

Email; [jitrudee@wisdommaxcenter.com](mailto:jitrudee@wisdommaxcenter.com), [l\\_somsakchai@wisdommaxcenter.com](mailto:l_somsakchai@wisdommaxcenter.com)

Website; [www.wisdommaxcenter.com](http://www.wisdommaxcenter.com) Facebook; [www.facebook.com/wisdommaxcenter](https://www.facebook.com/wisdommaxcenter)