

ติวเข้ม กฎหมายแรงงาน ที่ผู้บริหารต้องทราบ

(Thai Labor Law for Executive)

กฎหมายแรงงาน

ในปัจจุบัน เมื่อกล่าวถึงกฎหมายแรงงานแล้ว ในบรรดาบริษัท หรือผู้ประกอบการทั้งหลาย ไม่ว่าจะเป็นชาวไทย หรือชาวต่างชาติหรือบริษัทคนไทยหรือบริษัทข้ามชาติ หากเริ่มประกอบกิจการธุรกิจในประเทศแล้วละก็ จะต้องปฏิบัติตามได้กฎหมายไทยทุกฉบับ โดยเฉพาะกฎหมายแรงงานที่เน้นถึงความคุ้มครองแรงงานเป็นหลัก ซึ่งในข้อกำหนดกฎหมายต่าง ๆ นั้น ท่านในฐานะผู้บริหารทราบหรือยังว่า กฎหมายแรงงานในแต่ละมาตรา ระบุเรื่องเกี่ยวกับอะไร และมีการตีความไว้กันอย่างไร แล้วท่านมีความเข้าใจมากน้อยเพียงไร ท่านตามทันแรงงานของท่านหรือไม่ สิ่งที่ทำให้ท่านบริหารแรงงานได้ดีและมีประสิทธิภาพอย่างมากคือ ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานนั่นเอง

หัวข้อสัมมนา (เวลา 09.00 – 16.00 น.)

หมวดที่ 1: การจ้างงาน

1. ถ้าทำงานไม่ดีระหว่างทดลองงาน แล้วให้หยุดทันทีผิดกฎหมายตรงไหน
2. ไม่อยากมีปัญหาเรื่องไม่ผ่านทดลองงาน จะจ้างอย่างไร จึงไม่ต้องจ่ายเงิน
3. พนักงานที่มาทำงานสาย หรือ ขาดงาน บริษัทมีสิทธิตัดค่าจ้างได้ ตามกฎหมายข้อไหน
4. พนักงานที่ลาออกล่วงหน้าไม่ครบ หรือ หายไปเลย บริษัทจะฟ้องเรียกค่าเสียหายได้หรือไม่
5. การไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย ไม่คืนเงินประกัน ให้เสียดอกเบี้ยยร้อยละเท่าใด
6. ถ้าเลิกจ้างพนักงานต้องจ่ายเงินให้ลูกจ้างภายในกี่วัน
7. การจ้างปีต่อปี ปีสุดท้ายไม่จ้างต่อต้องจ่ายเงินหรือไม่
8. การปฏิบัติต่อลูกจ้างผู้รับเหมาช่วง ตามมาตรา 11/1 ที่ถูกกฎหมายต้องทำอย่างไร ศาลฎีกาตัดสินมาแล้วว่าต้องทำตาม จะทำอย่างไร จะรับมืออย่างไร ?
9. เงินอื่นที่เป็นค่าจ้าง ต้องนำมาคำนวณค่าล่วงเวลา ย้อนหลัง 2 ปี มีค่าอะไรบ้าง

หมวดที่ 2: วัน เวลาทำงานปกติ

10. งานที่ลูกเงินเดือนต่อเดือนปล่อยไว้จะเสียแก่งาน ที่นายจ้างสั่งให้ทำโอทีได้ เป็นงานอย่างไร
11. ลูกจ้างที่รู้ว่างานด่วน รู้ว่าบริษัทจะเสียหายแต่ไม่ยอมทำงานจะลงโทษข้อหาอะไร
12. การทำงานโอที กับ ทำงานวันหยุดรวมกันแล้วไม่เกินกี่ชั่วโมงต่อสัปดาห์
13. จะรวมค่าล่วงเวลาเข้าไปในเงินเดือนแล้วให้ทำโอที ทุกวันได้หรือไม่



หมวดที่ 3: วันหยุดที่นายจ้างต้องจัดให้หยุด

14. วันหยุด 3 วันที่นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างหยุดมีวันไหนบ้าง
15. ทำไมลูกจ้างรายวัน ไม่ได้ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์
16. หลักการจัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ที่ถูกต้องต้องทำอย่างไร (สำคัญมาก)
17. พนักงานที่ลาออกเอง / ถูกไล่ออก / ทำผิดร้ายแรง / จะจ่ายเงินค่าพักร้อนแทนหรือไม่ อย่างไร
18. วันหยุดพักร้อนที่ให้เกินกฎหมายจะตัดทิ้งอย่างไรจึงจะถูกกฎหมาย
19. การให้ทำงานวันหยุด หรือ สลับวันหยุดประเพณี ต้องทำอย่างไร

หมวดที่ 4: วันลา

20. ลูกจ้างลาป่วยได้กี่วัน ได้เงินกี่วัน วันหยุดระหว่างลาป่วยนับอย่างไร
21. พนักงานที่ลาป่วยบ่อย ป่วยไม่จริง จะจัดการอย่างไรจึงจะอยู่หมัด
22. ลาได้กี่วัน ได้ค่าจ้างกี่วัน
23. พนักงานหญิงมีครรภ์ จะทำโอทีหรือวันหยุดได้หรือไม่

หมวดที่ 5: การปฏิบัติต่อลูกจ้างระหว่างการทำงานร่วมกัน

24. การย้ายที่เป็นธรรม หรือ ไม่เป็นธรรมดูตรงไหน
25. การลดค่าตำแหน่ง ลดค่าจ้าง ทำได้กรณีใดบ้าง
26. การเลิกจ้างกรณีผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน
27. ความเสียหายของนายจ้าง หรือ ของลูกจ้าง ดูตรงไหน

หมวดที่ 6: ตัวอย่างปัญหาทางแรงงานที่เกิดขึ้นจริง

28. วุฒิกการศึกษาปลอม ผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน
29. เป็นคู่กับภรรยาถูกค่าผิดข้อหาอะไร
30. ลาป่วยตลอดปีต้องจ่ายเงินค่าพักร้อน วันหยุดประเพณีให้หรือไม่
31. กินเหล้า เล่นไพ่ ที่บ้านพัก ผิดร้ายแรงหรือไม่
32. ตอกบัตรแทนกัน ผิดร้ายแรงทุกกรณีหรือไม่
33. สัญญาจ้างแบบปีต่อปี เลิกจ้างต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าชดเชยหรือไม่
34. ตีมีสุราในเวลาทำงานผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน
35. ลาพักร้อนแล้วหยุดงานไปก่อนได้รับอนุญาต ผิดร้ายแรงตรงไหน
36. โทรมาลาป่วย แต่หัวหน้างานไม่ได้รับสาย ถือว่าลาหรือยัง
37. พนักงานงานผิด เสียหายเป็นประจำ จะลงโทษหัวหน้างานได้หรือไม่
38. ผิดเรื่องเดียวกัน ลงโทษเบาแรกก่อน แล้วลงโทษหนักหลังศาลสั่งได้ไหม ?
39. ทำลายทรัพย์สินส่วนตัวของเพื่อน ผิดระเบียบร้ายแรงได้อย่างไร ?
40. ออกหนังสือเตือน เข้า สาย ป่วย ถือว่าผิดซ้ำหนังสือเตือนได้หรือยัง ?

ติวเข้ม กฎหมายแรงงาน ที่ผู้บริหารต้องทราบ

Thai Labor Law for Executive

WISDOM MAX CENTER

CREATE YOUR

Intellectual Knowledge

We are the Training Institute that is committed to providing knowledges and potentials

41. ลาไปตรวจครรภ์ ตามหมอนัดให้ลาตลอด หรือ ลาป่วยได้หรือไม่ ?
42. สวัสดิการที่ไม่อยู่ในข้อเรียกร้อง ไม่เคยเจรจา นายจ้างให้เอง ถ้าไม่ตีนายจ้างจะยกเลิกเองได้หรือไม่ ?
43. ไม่ไว้ใจใจให้ทำงานต่อ จะเลิกอย่างไรให้เป็นธรรม ?
44. เลิกจ้างด้วยเหตุขาดทุนจริงหรือไม่...ดูตรงไหน ?
45. ทำผิดพร้อมกัน เลิกจ้างไม่พร้อมกันได้หรือไม่ ?
46. ลูกจ้างไม่ยอมลงชื่อในหนังสือเตือนจะอย่างไร จึงจะมีผลตามกฎหมาย ?
47. การแจก “ ก๊วย ” ให้หัวหน้างาน ผิดร้ายแรงตรงไหน ?

หลักสูตรเหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร, ผู้จัดการฝ่าย, ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วิธีการเรียนรู้

- | | |
|--|------|
| 1. การบรรยาย | 50 % |
| 2. ตัวอย่างปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นจริง | 40 % |
| 3. การแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน + แลกเปลี่ยนประสบการณ์ | 10 % |

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจิตรฤติ / คุณสมศักดิ์ชัย

บริษัท วิสด้อม แม็กซ์ เซ็นเตอร์ จำกัด

Tel; 092-460-9645, 092-460-9645, 038-109-260 Fax; 038-109-261

Email; info_training@wisdommaxcenter.com, l_somsakchai@wisdommaxcenter.com

Website; www.wisdommaxcenter.com Facebook; www.facebook.com/wisdommaxcenter